



Inhalt

Begrüßung	3
Infos über Papaguy	4
Infos über Daniel und Marc	5
Was ist SAP überhaupt?	6
Wie wird SAP eingesetzt?	7
Beschäftigungsformen im SAP	8
Skillset	9
Der Weg ins SAP	10
Zukunftsaussichten	11
Gehalt im SAP	12
Starte mit uns erfolgreich in deine SAP-Karriere	13

Begrüßung

Lieber Papaguy,

vielen Dank für das gute Gespräch mit dir! Schön, dass auch du dich für den SAP-Bereich interessierst. Wir freuen uns, dich in diesem Prozess begleiten zu dürfen!

Wir haben mittlerweile mehr als 15 Jahre Erfahrung im SAP-Bereich gesammelt und bereuen es, trotz so manchem Rückschlag, keinen Tag diesen Weg eingeschlagen zu haben. Daher würden wir uns freuen, dich auf deinem Karrierepfad im SAP zu unterstützen, damit du von Anfang an voll durchstarten kannst.

In diesem Report findest du viele wichtige Informationen rund um das Thema Karriere im SAP. Den ersten Schritt hast du bereits getan, indem du mit einem von uns gesprochen hast. Wichtig für dich ist es nun herauszufinden, ob der zukunftssträchtige SAP-Bereich ein möglicher Weg für deine berufliche Karriere sein kann. Dass der SAP-Bereich eine äußerst lukrative Karriere mit sich bringen wird, steht außer Frage. Dennoch bringt nicht unbedingt jeder die Begeisterung oder die Fähigkeiten mit, um auch langfristig im und mit SAP glücklich zu sein. Wir möchten dir dabei helfen, direkt von Anfang einen kompletten Überblick über diesen Bereich zu bekommen, damit du frühzeitig weißt, ob dies ein möglicher Weg für dich sein kann.

*Einen Vorsprung im Leben hat,
wer da anpackt, wo die anderen
erst einmal reden.*

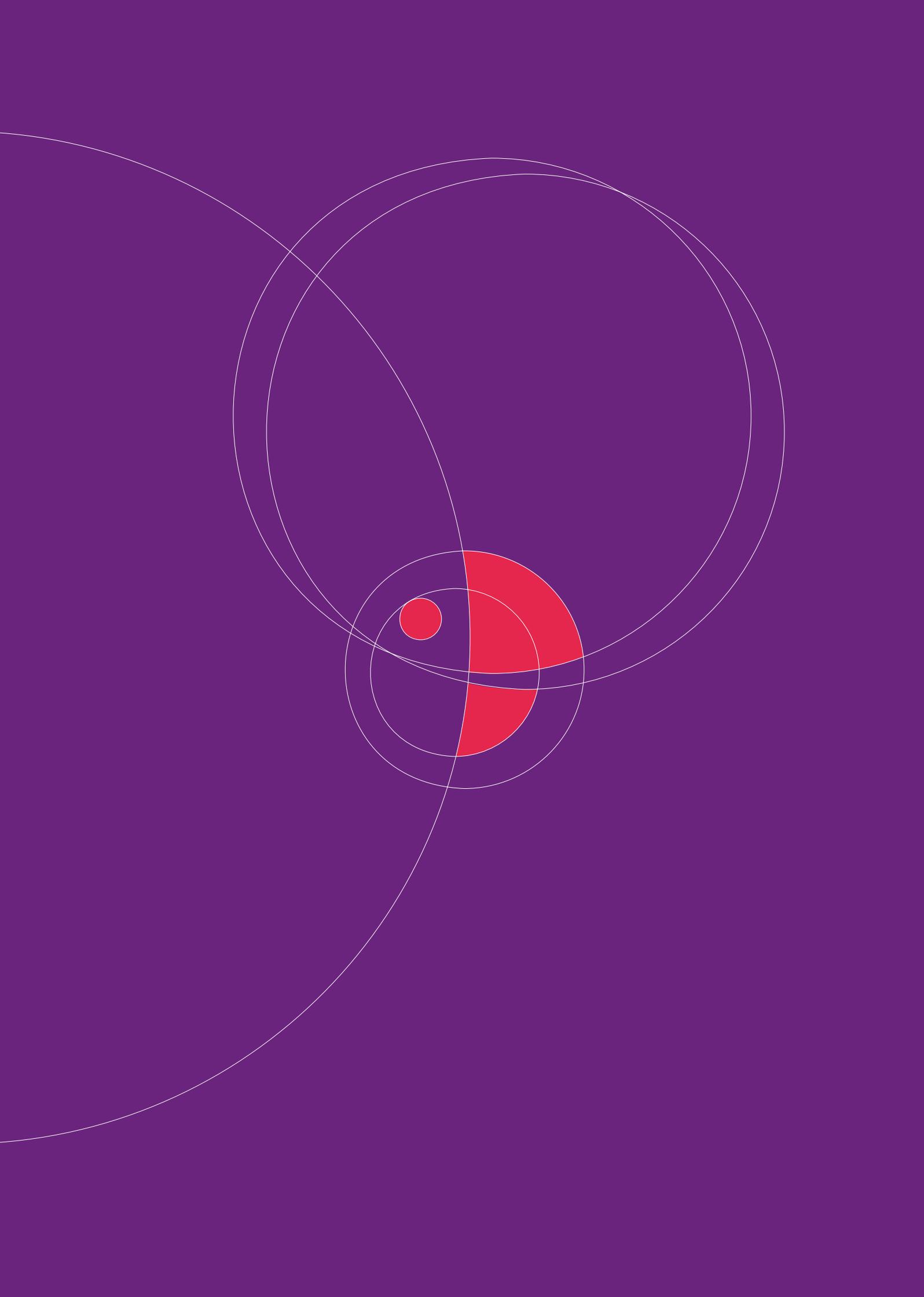
John F. Kennedy

Das Konzept von Papaguy ist so transparent wie möglich gehalten. Das heißt, wenn du Unterstützung von uns benötigst, kannst du jederzeit einen Beratungstermin mit uns über unsere Homepage buchen. Egal an welchem Punkt du dich gerade befindest, ob noch in der Uni ohne große Ideen, wie deine berufliche Karriere nach deinem Abschluss aussehen kann, bereits beim Sammeln von Informationen zum Thema Karriere im SAP, oder bereits im Bewerbungsprozess – **WIR UNTERSTÜTZEN DICH** mit unserem langjährigen Know-How und hoffen dir das Big Picture SAP mitgeben zu können. Durch uns gelingt es dir, bereits frühzeitig die richtige Entscheidung zu treffen und deine Karriere aktiv zu gestalten.

Wir wünschen dir nun viel Spaß beim Lesen, und hoffen, dass auch du von einer Karriere im SAP profitieren wirst, ähnlich wie wir es auch tun. Wir können dir ohne Zweifel sagen: Wir würden uns beide wieder für diesen Weg entscheiden.

Daniel, Marc und Johannes

Da die Jobs im SAP-Bereich unheimlich vielseitig sind und es nicht nur diesen einen Job gibt, verwenden wir den Begriff SAP-Berater als die allgemeine Bezeichnung. Diese Bezeichnung umfasst alle Formen, sowohl Projektleiter, Change Manager, Technologie Experten als auch den klassischen Unternehmensberater und alle weiteren Jobs. Ebenso inkludiert dies alle Geschlechter. Der IT-Bereich entwickelt sich agil und rasant. Daher ist elementar wichtig, diverse Teams mit unterschiedlichsten Fähigkeiten, Ansichten und Erfahrungen zu kombinieren.



1 Infos über Papaguy

Wir haben es uns zur Mission gemacht, Menschen am Anfang ihrer beruflichen Karriere dabei zu unterstützen, in die vielseitige Welt von SAP einzutauchen, diese kennenzulernen und erfolgreich zu bestreiten. Wir möchten, dass du von Beginn an die Weichen für eine erfolgreiche SAP-Karriere gestellt bekommst, und unterstützen dich dabei mit all unseren Fähigkeiten. Das Team von Papaguy verfolgt dabei eine frische, neue und moderne Herangehensweise.

Unser Name Papaguy wurde sehr bedacht gewählt und setzt sich aus den Worten Papagei und Guy zusammen. Der Papagei ist hierbei ein treuer Begleiter, der einem bei wichtigen Entscheidungen über die Schulter schaut. Er ist bunt und vielseitig, wie die Karrieremöglichkeiten im SAP-Umfeld. Er nimmt auch mal die Vogelperspektive ein und behält dadurch den Überblick und die Weitsicht über die Themen. Der Guy hingegen ist der Freund. Er steht dir vertrauensvoll und mit Rat und Tat zur Seite. Er ist es auch der, der dich jemandem neuen vorstellt, dich mitnimmt und von neuen Dingen begeistern kann.

- Unser Ziel ist es, motivierten Absolventen und Young Professionals relevante Kompetenzen zu vermitteln und den Missing Link zu geben, um sich von Mitbewerbern abzusetzen.
- Wir wollen, dass du von Tag eins im Job die Zukunft mit aufbauen kannst und Teil von spannenden Projekten bist. Du gehörst mit uns direkt in die erste Mannschaft und musst nicht auf der Ersatzbank warten.
- Durch uns erhältst du Kontakte zu zukunftssträchtigen Unternehmen, die schon heute an der Zukunft von Morgen arbeiten.

10 gute Gründe für Papaguy

Wir helfen dir und unterstützen dich dabei,

1. deine Karriereziele zu definieren und einen Plan zu erstellen, um diese zu erreichen.
2. deine Fähigkeiten und Stärken zu identifizieren und zu nutzen, um deine Karriere voranzutreiben.
3. bei der Suche nach geeigneten SAP-Jobs und bei der Vorbereitung auf Bewerbungsgespräche.
4. bei der Entwicklung von Präsentationen und anderen Fähigkeiten zur Förderung deiner Karriere.
5. bei der Überwindung von Karriere-Hürden und Herausforderungen.
6. bei der Verhandlung von Gehalts- und anderen Arbeitsbedingungen.
7. bei der Entwicklung von Netzwerken und der Pflege von Beziehungen zu anderen SAP-Profis.
8. bei der Fortbildung und Weiterbildung in SAP-Technologien.
9. bei der Suche nach neuen Karrieremöglichkeiten und bei der Überlegung, ob ein Karriereschritt in eine andere Richtung sinnvoll wäre.
10. bei der Vernetzung im SAP-Bereich.

2 Unser Team

Daniel hat seinen Bachelor in Betriebswirtschaftslehre an der Universität Wien gemacht, mit Auslandssemestern an der UCLA und der SGH in Warschau. Der Master erfolgte dann erst später berufsbegleitend an der Hochschule Fresenius in Digital Engineering Management. Vor seiner akademischen Ausbildung war er sieben Jahre Soldat bei der deutschen Bundeswehr und hat hier bereits seine ersten Jahre im SAP als Anwender verbracht. Der Einstieg in die SAP-Beratung gelang als Berater über ein Traineeprogramm bei der PwC in Wien. Nach einigen Projekten als externer Berater und erfolgreicher Zertifizierung zum SAP-SD-Berater verschlug es ihn als internen Berater zu einem internationalen Konzern im Bereich der Papier- und Verpackungsherstellung. Abschließend war er als Modulverantwortlicher für zehn produzierende Werke in neun verschiedenen Ländern alleinverantwortlich. Aktuell ist er als Berater und Projektleiter für SAP-Logistikthemen im Automotive-Bereich tätig und hat mittlerweile acht Jahre Erfahrung in den verschiedenen Logistik Modulen.

Marc studierte Betriebswirtschaftslehre an der Ludwig-Maximilian-Universität in München mit Schwerpunkt auf Finance und Steuern. Er verbrachte Auslandssemester in Chico und an der UCLA. Nach dem Bachelor absolvierte er ein Praktikum bei Porsche Consulting in Stuttgart und arbeitete dann bei der RHI AG in Wien, um sein Finance-Wissen praktisch anzuwenden und erste SAP-Erfahrungen zu sammeln. Dabei erkannte er, dass für eine erfolgreiche Karriere neben fachlichen Fähigkeiten auch Management-Skills notwendig sind. Daher entschied er sich für einen Master in Management an der Universität Amsterdam. Zuvor arbeitete er als Mechatroniker und behielt seine Begeisterung für Technologie und Hands-On-Mentalität. Nach dem Master trat er als externer Berater im Bereich Finance und Controlling bei Q_Perior ein und wechselte nach einigen Jahren als Lead Consultant für Finance Transformation zu NTT Data. Während dieser Zeit betreute und leitete er zahlreiche nationale und internationale SAP S/4HANA Projekte im Banking-, Insurance- und Tech-Sektor und erwarb entsprechende Finance-Zertifizierungen. Derzeit arbeitet er als interner Projektleiter für SAP-Finanzthemen bei einem führenden deutschen Hightech-Konzern in München. Mit mittlerweile acht Jahren Erfahrung in den verschiedenen Finance-Modulen setzt er seinen Schwerpunkt auf die Projektleitung von S/4HANA- und Finance-Projekten.

Johannes absolvierte am Technikum Wien seinen Bachelor in Informatik sowie den Master in Cyber Security und startete seine berufliche Laufbahn in der IT-Branche. Während und nach seinem Studium arbeitete er als IT Consultant und DevSecOps Engineer bei der Raiffeisen Bank International. Seine weitere berufliche Entwicklung führte ihn als IT Architect & Consultant zur Boston Consulting Group (BCG Platinion), wo er umfangreiche Projekte im Bereich IT Strategie und Digitale Transformation für internationale Konzerne und DAX Unternehmen leitete. In seiner aktuellen Position als Director IT-Consulting nutzt Johannes seine langjährige Erfahrung, um innovative IT-Strategien zu entwickeln und führt Teams bei der Umsetzung komplexer IT-Projekte. Sein Ansatz konzentriert sich auf die Integration modernster Technologien, um die digitale Transformation und nachhaltige Wachstumsstrategien voranzutreiben.

3 Was ist SAP überhaupt?

Die SAP (Systemanalyse Programmentwicklung) aus Walldorf ist wohl eines der bekanntesten Softwareunternehmen weltweit. Mit rund 100.000 Mitarbeitern, einem Umsatz von ca. 28 Mrd. Euro und 440.000 Kunden in mehr als 180 Ländern ist SAP das drittgrößte börsennotierte Softwareunternehmen weltweit.

Kennzahlen

 1972 gegründet	 22,5 % Marktanteil im ERP-Segment
 100.000 Mitarbeitern	 440.000 Kunden
 ca. 28 Mrd. Euro Umsatz	 In mehr als 180 Ländern aktiv

Gegründet wurde das Unternehmen 1972 von fünf ehemaligen IBM Mitarbeitern, die zunächst mit der Entwicklung einer Buchhaltungssoftware begonnen haben. Die beiden wohl bekanntesten Anteilseigner und Mitgründer sind Hasso Plattner und Dietmar Hopp. Dietmar Hopp kennen viele als Mäzen des Fußballvereins TSG 1899 Hoffenheim. Heute ist SAP ein führender Anbieter von Software für die Steuerung von Geschäftsprozessen.

Im globalen Vergleich belegt die SAP mit einer Marktkapitalisierung von 137 Mrd. US-Dollar Platz 93 der wertvollsten Unternehmen weltweit und ist damit laut dem PwC Report „*Ranking der 100 weltweit wertvollsten Unternehmen 2022 nach Marktkapitalisierung*“ das einzige deutsche Unternehmen in den Top 100.

Neben vielen anderen Produkten bietet die SAP vor allem ERP-Systeme an. ERP steht für Enterprise-Ressource-Planning und ist eine betriebswirtschaftlichen Software-Lösungen, um Geschäftsprozesse im Unternehmen zu steuern, zu koordinieren und zu planen. Das Ziel eines ERP-Systems ist es, jeden erdenklichen Prozess, der in der realen Welt stattfindet, IT-gestützt in einem ERP-System abzubilden. Diese Software-Lösung ist die Kernkomponente der SAP, womit das Unternehmen einen Marktanteil von 22,5 % besitzt und damit auch Marktführer in diesem Segment ist. Der einzige große Konkurrent ist Oracle, der vor allem stark in den USA vertreten ist.

4 Wie wird SAP eingesetzt?

Da SAP nahezu in jedem Unternehmensbereich eingesetzt werden kann, sind auch die Karrieremöglichkeiten fast grenzenlos und vielmehr durch die eigenen Interessen bestimmt. SAP ist modular aufgebaut. Das bedeutet, dass Funktionen innerhalb von SAP bestimmten Modulen zugeordnet sind. Die Unterteilung entspricht den in vielen Unternehmen vorhandenen Organisationsstrukturen. Weshalb SAP nicht nur das Fundament eines Unternehmens bildet, sondern auch der digitale Fingerabdruck des Unternehmens darstellt.

SAP-Module

Es gibt viele verschiedene SAP Module, in denen du dich vertiefen kannst. Die SAP listet aktuelle folgende Module:

- SAP FI Modul fürs Finanzwesen
- SAP CO fürs Controlling
- SAP SD für den Vertrieb
- SAP PP für die Produktionsplanung
- SAP MM für die Materialwirtschaft
- SAP QM fürs Qualitätsmanagement
- SAP HCM für die Personalwirtschaft
- SAP BW fürs Business Warehouse
- SAP PS für Projektsysteme
- SAP CRM fürs Customer-Relationship-Management
- SAP SRM fürs Supplier-Relationship-Management
- SAP ABAP für die ABAP-Programmierung

Hierbei handelt es sich um sogenannte Hauptmodule. Diese können von Unternehmen entsprechend ihrem Bedarf implementiert und durch weitere Nebenmodule ergänzt werden. Beispielsweis lässt sich das SAP Hauptmodul MM (Materialwirtschaft) durch das Nebenmodul SAP WM (Warehouse Management) erweitern, um zusätzliche Funktionalitäten in der Lagerwirtschaft zu erhalten. Jedes dieser Module ist über eine zentrale Datenbank miteinander verknüpft, jedoch besitzt jedes Modul einen spezifischen Fokus. Beispielsweise werden im Finanzmodul FI Geschäftsvorfälle dokumentiert, um später die jährliche Bilanz sowie Gewinn- und Verlustrechnung zu erstellen. Wiederum unterstützt das Modul CO das interne Rechnungswesen eines Unternehmens. Es ermöglicht das Sammeln von betriebswirtschaftlich wichtigen Informationen anhand der Kosten-, Leistungs- und Investitionsrechnung. Im Logistik-Modul SD geht es um den Vertrieb, das heißt es dokumentiert alles, was das Unternehmen verlässt. Wiederum betrachtet das Materialwirtschaftmodul MM den Einkauf, das heißt alles was dem Unternehmen zufließt.

Diese Transparenz in den betriebswirtschaftlichen Prozessen bildet die Grundlage für Themen wie Künstliche Intelligenz, Machine Learning oder den Schritt in die Cloud. Somit können heutige als auch zukünftige Unternehmen nicht mehr ohne SAP-System bestehen, da sie schlichtweg sonst keine Ordnung mehr in ihren Daten haben, was wiederum eine zwingende Voraussetzung für neue Technologien ist.

Du siehst, jedes dieser Module birgt komplett unterschiedliche Richtungen. Genau deswegen macht es den Job als SAP-Berater auch so zukunftssträchtig, einzigartig und spannend zugleich. Um hier nicht den Überblick zu verlieren, ist es wichtig sich frühzeitig mit den eigenen Interessen und Stärken auseinanderzusetzen.



Gerne unterstützen wir dich hierbei und liefern dir den Experten Einblick, den es braucht um schnell voranzukommen.

5 Beschäftigungsformen im SAP

Im SAP gibt es verschiedene Arten der Beschäftigung. Wir möchten dir aufzeigen, was es für Möglichkeiten gibt. Die übliche SAP-Karriere beginnt in der Regel als interner oder externer SAP-Berater, angestellt bei einem Unternehmen oder einer Beratung. Erfolgt irgendwann der Wunsch sein eigener Boss zu sein, gibt es die Möglichkeit, sich als Freelancer selbständig zu machen.

Externer SAP-Berater im Angestelltenverhältnis Als externer Unternehmensberater kannst du in verschiedenen Branchen und Unternehmens-Umgebungen arbeiten und deine fachlichen und unternehmerischen Fähigkeiten verbessern. Du hast die Chance, deine Karriere in die eigene Hand zu nehmen und dich auf spezifische Branchen oder Themen zu spezialisieren. Allerdings gibt es auch Nachteile zu bedenken: Hierzu zählt der Druck, unter dem du oft stehst, um die Probleme und Herausforderungen von Kunden zu lösen. Du musst auch damit rechnen, dass deine Arbeitszeiten flexibel und unregelmäßig sein können. Wenn du bereit bist, dich diesen Herausforderungen zu stellen, bietet dir die Arbeit als Unternehmensberater gute Möglichkeiten, deine Karriere voranzutreiben und spannende Projekte zu bearbeiten.

Interner SAP-Berater im Angestelltenverhältnis Als interner SAP-Berater, auch Inhouse genannt, arbeitest du fest angestellt bei einem Unternehmen und bist für dein Fachgebiet in unterschiedlichen Rollen zuständig. Du kannst dich auf spezifische Themen, Prozesse oder Projekte innerhalb des Unternehmens spezialisieren und wichtige Beiträge leisten. Du hast feste Arbeitszeiten und eine sichere Anstellung. Allerdings gibt es auch Aspekte zu bedenken, wie die Einschränkung auf ein Unternehmen und mögliche politische Interessen, die deine Arbeit beeinflussen können. Wenn du dich diesen Herausforderungen stellen möchtest, bietet dir die Arbeit als interner SAP-Berater die Möglichkeit, dich in deinem Fachgebiet zu etablieren und wichtige Beiträge innerhalb eines Unternehmens zu leisten.

Freelancer als Selbständiger Als selbständiger SAP-Berater kannst du viele Vorteile genießen - darunter auch ein überdurchschnittlich hohes Gehalt von bis zu über 1.000 € pro Tag und die Möglichkeit, dich auf einen gefragten Bereich zu spezialisieren. Deine Arbeitsumgebung ist flexibel und du hast die Freiheit, deine Projekte und Aufträge selbst zu organisieren. Allerdings gibt es auch Nachteile, die beachtet werden müssen: Du bist dein eigener Chef und musst unter Umständen viel reisen und über deine Kosten haushalten. Auch die Arbeitsumgebung kann häufig wechseln, was organisatorische Herausforderungen mit sich bringen kann. Wenn du bereit bist, diese Aspekte in Kauf zu nehmen, erwarten dich als selbständiger SAP-Berater spannende Aufträge und eine sehr gute Bezahlung.

Jede dieser Möglichkeiten bringt in verschiedenen Punkten Vor- und Nachteile mit sich. So solltest du als externer Berater sowie auch als Freelancer mit mehr Reisetätigkeit rechnen. Der interne SAP-Berater hat durch seine Anstellung beim Unternehmen einen fixen Arbeitsplatz. Wiederum wechseln die Kunden als externer Berater sowie als Freelancer öfter einmal und somit auch der Ort des Geschehens. Es bleibt anzumerken, dass sich dies durch Corona alles ein wenig geändert hat, sodass Kunden oft in den Projekten keine ständige persönliche Präsenz verlangen. Doch in der Regel ist die Reisetätigkeit ein gutes Beispiel, um die unterschiedlichen Facetten zu verdeutlichen.

6 Skillset

Für eine erfolgreiche Karriere in einer der soeben genannten Beschäftigungsformen im SAP-Bereich gibt es nicht *diesen einen Typ Mensch!* So vielseitig die Karrieremöglichkeiten sind, so vielseitig sind auch die Hintergründe, Fähigkeiten und Stärken der Personen.

Eines ist jedoch sicher: Dadurch, dass SAP den Kern einer Unternehmensstruktur bildet, musst du regelmäßig mit Kunden, Kollegen, Entwicklerteams oder dem Management kommunizieren und zusammenarbeiten. Daher gibt es einige Eigenschaften, die für eine erfolgreiche Karriere helfen.

Eigenschaften für eine erfolgreiche Karriere



Kommunikations-, Präsentations- und Teamfähigkeit

Im SAP-Umfeld arbeitest du häufig in Teams und musst daher in der Lage sein, Ideen und Lösungen klar und verständlich zu kommunizieren.



Lernbereitschaft und Eigeninitiative

Du musst in der Lage sein, dich selbstständig in neue Themen einzuarbeiten und dich fortzubilden, um auf dem neuesten Stand zu bleiben.



Technisches Verständnis

Du solltest ein grundlegendes Verständnis von Technologien sowie IT-Systemen und Interesse an deren Einsatz in Unternehmen haben.



Verständnis für betriebswirtschaftliche Abläufe

Da SAP als ERP-System betriebswirtschaftliche Abläufe abbildet, solltest du von diesen ein grundsätzliches Verständnis haben.



Lösungsorientiertes Arbeiten und Problemlösungsfähigkeiten

SAP-Beratern werden oft damit beauftragt, Probleme zu identifizieren und zu beheben. Daher ist es wichtig, dass sie analytisch denken und Probleme strukturiert angehen können.



Flexibilität

SAP-Systeme und -Prozesse ändern sich ständig, daher muss man im SAP-Umfeld bereit sein, sich an neue Anforderungen und Herausforderungen anzupassen.

Aus unserer Sicht bedeutet ein erfolgreicher SAP-Berater zu sein, dass man einen großen Blumenstrauß voller Fähigkeit beherrschen muss und vor allem genau wissen muss, wann man welche Fähigkeit einsetzt.

7 Der Weg ins SAP

Der Einstieg als SAP-Berater kann eine große Herausforderung darstellen, da es ein umkämpfter und stark nachgefragter Bereich ist. Viele Leute, wie auch wir, stolpern zudem durch Zufall in den SAP-Bereich und benötigen Anfangs viel kostbare Zeit und Anstrengung, um sich zu orientieren. Ist der Einstieg jedoch geschafft, wendet sich das Blatt und du befindest dich in einem Arbeitnehmermarkt. Um deine Chancen auf eine Karriere als SAP-Berater zu erhöhen und von Beginn an deine Karriere zu forcieren, gibt es einige Faktoren, die du beachten solltest:

Zunächst ist es wichtig, dass du eine geeignete Ausbildung oder ein Studium absolviert hast, das dich auf eine Karriere als SAP-Berater vorbereitet. Die gängigen Studienfächer sind hierbei Informatik, Wirtschaftsinformatik oder BWL. Allerdings sind auch andere Studiengänge wie Mathematik, Physik, Technische oder fachfremde Studiengänge mit entsprechender Vertiefung sehr gefragt. Deshalb haben auch Quereinsteiger mit entsprechendem SAP-, BWL- oder Projekt-Wissen sehr gute Chancen, im SAP-Umfeld Fuß zu fassen.

Du brauchst nicht unbedingt einen Masterabschluss. Jedoch kannst du mit einem zusätzlichen Masterstudium ab dem Berufseinstieg mehr verdienen und deine Chance erhöhen, den Einstieg in das SAP zu bewerkstelligen. Mit der Zeit und steigender Erfahrung gleichen sich die Gehälter allerdings wieder an. Entsprechende Weiterbildungen, passende Berufserfahrung und individuelle Fähigkeiten erleichtern den Einstieg und die Spezialisierung in einem bestimmten Bereich. Zusätzlich gibt es spezielle SAP-Zertifizierungen, die du absolvieren kannst, um deine Qualifikationen zu verbessern.

Weitere wichtige Faktoren sind deine Erfahrung und dein Netzwerk. Je mehr Erfahrung du im SAP-Bereich sammeln kannst, desto besser sind deine Chancen, einen Job im SAP-Umfeld zu bekommen. Hierzu kannst du beispielsweise Praktika bei Unternehmen absolvieren, die SAP-Lösungen nutzen oder implementieren. Zusätzlich ist die Netzwerkbildung ebenfalls wichtig, um deine SAP-Karriere voranzutreiben. Hierfür kannst du dich bei Netzwerken im SAP-Bereich engagieren, um wertvolle Kontakte zu knüpfen und dich über aktuelle Entwicklungen und Karrieremöglichkeiten zu informieren.

Grundsätzlich ist es wichtig, deine Karriereziele klar zu definieren und frühzeitig eine Richtung einschlagen zu können. Du könntest dich beispielsweise auf eine bestimmte Branche, ein spezielles Thema (wie Supply Chain Management oder Finanzen) oder auch auf eine spezielle Rolle (wie Projektmanager oder Coach) fokussieren. Dies hilft dir, dich von anderen Bewerbern abzuheben und deine Karrierechancen weiter zu erhöhen.



Gerne unterstützen wir dich dabei, einen Plan für dich und deine Vorstellungen zu erstellen.

8 Zukunftsaussichten

Mit SAP S/4HANA gibt es die neueste Generation von SAP-Software. Neben vieler technischer Neuerungen bietet es Unternehmen erweiterte Möglichkeiten der Digitalisierung und Effizienzsteigerung. Als Experte in diesem Bereich wirst du gefragt sein, um Unternehmen bei der Einführung und Anpassung von S/4HANA zu unterstützen.

Deine Aufgaben als SAP S/4HANA-Experte werden vor allem darin bestehen, Unternehmen bei der Implementierung von S/4HANA zu beraten und sie bei der Anpassung ihrer Geschäftsprozesse an die neue Software zu unterstützen. Du wirst auch dafür verantwortlich sein, dass das System reibungslos funktioniert und bei Problemen schnell Lösungen zu finden sind. Hierfür ist es wichtig, dass du nicht nur technisches Wissen hast, sondern auch unternehmerisches Denken und die Fähigkeit zur Zusammenarbeit mit verschiedenen Interessensgruppen besitzt.

Die Zukunftsaussichten für SAP S/4HANA-Experten sind ausgesprochen gut. Der Bedarf an Experten in diesem Bereich wird aufgrund der zunehmenden Digitalisierung von Unternehmen weiterwachsen. Laut Schätzungen des Beratungsunternehmens Gartner wird der weltweite Umsatz mit Cloud-basierter Unternehmenssoftware bis 2024 voraussichtlich auf fast 500 Milliarden US-Dollar ansteigen, was einem durchschnittlichen jährlichen Wachstum von 17 % entspricht. Diese Wachstumsaussichten zeigen das enorme Potenzial für SAP S/4HANA-Experten, ihre Karriere voranzutreiben und sich in einem wachsenden Markt zu etablieren.

Insbesondere in den nächsten Jahren wird der Bedarf an Fachkräften enorm wachsen und das Angebot übersteigen. Da zum einen die SAP das Endjahr 2029 für die alte Softwaregeneration festgelegt hat und alle Unternehmen zum S/4HANA Wechsel animiert. Zum anderen wird bald die erste Generation von SAP-Beratern in Rente gehen und es kam bisher zu wenig Nachwuchs nach. Das heißt, der Bedarf an Fachkräften, die sowohl den digitalen Wandel als auch die datengetriebenen Prozesse verstehen, übersteigt das Marktangebot um ein Vielfaches.

Neben der starken Nachfrage nach SAP S/4HANA-Experten gibt es auch viele Optionen, sich innerhalb dieses Bereichs weiterzuentwickeln und zu spezialisieren. Auch die Möglichkeit, in verschiedene Richtungen deiner Karriere zu gehen, besteht. So könntest du beispielsweise in eine Führungsposition aufsteigen oder dich als Berater oder Coach selbstständig machen. In jedem Fall bietet die Karriere als SAP S/4HANA-Experte viele Möglichkeiten zur Weiterbildung und Spezialisierung, um deine Karriere auf einem höheren Niveau weiterzuentwickeln.

Darüber hinaus ist es wichtig, sich im SAP-Umfeld ständig weiterzubilden und auf dem neuesten Stand zu bleiben, da sich SAP-Technologien regelmäßig weiterentwickeln. Hierzu gibt es viele Möglichkeiten, wie das Absolvieren von Schulungen und Zertifizierungen. Es gibt auch zahlreiche SAP-Usergroups und -Communities, in denen man sich mit anderen SAP-Beratern austauschen kann. Zudem ist es auch hilfreich, regelmäßig Branchenpublikationen und -blogs zu lesen, um über neue Entwicklungen und Trends in der SAP-Welt informiert zu bleiben.

SAP ist auf jeden Fall ein Bereich, in dem *lifelong learning* gefragt ist und vor dem du keine Scheu besitzen solltest.

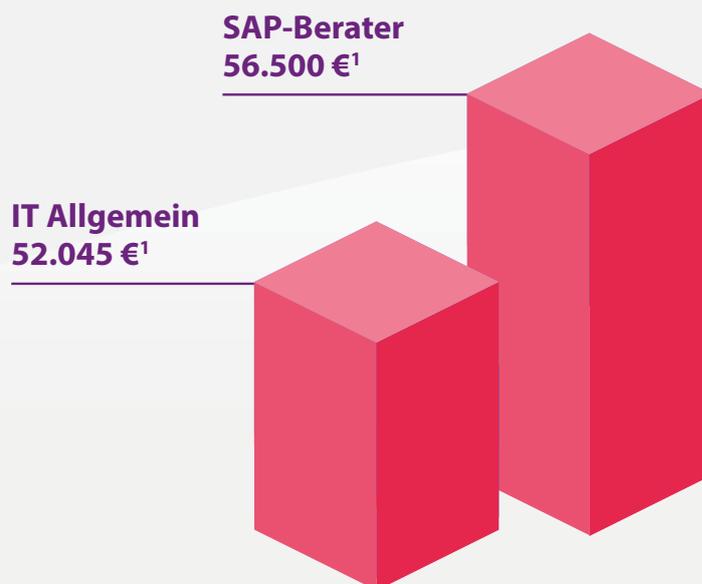
9 Gehalt im SAP

Als SAP-Berater bist du in der IT-Branche sehr gefragt und kannst deshalb überdurchschnittlich hohe Gehälter erzielen. Laut einer Studie von Glassdoor betrug das durchschnittliche Jahresgehalt von SAP-Berater in Deutschland im Jahr 2022 etwa 56.500 Euro. Allerdings hängt das Gehalt auch von verschiedenen Faktoren wie der Erfahrung, der Qualifikation und der Branche ab, in der der Experte tätig ist. Spezialisierungen in bestimmten Bereichen können ebenfalls dazu beitragen, das Gehalt deutlich zu erhöhen.

Wie sich das Gehalt von SAP-Beratern in Zukunft entwickeln wird, hängt von verschiedenen Umständen ab. Zum einen wird der Bedarf an Experten in diesem Bereich aufgrund der zunehmenden Digitalisierung von Unternehmen weiterwachsen, was sich positiv auf die Gehälter auswirken wird. Zum anderen wird die Nachfrage nach spezialisierten Experten, die sich auf bestimmte Branchen oder Themen spezialisiert haben, weiter zunehmen. Dies wird dazu führen, dass Experten in diesen Bereichen noch höhere Gehälter erzielen werden.

Ein weiterer Faktor, der das Gehalt von SAP S/4HANA-Experten beeinflussen könnte, ist die zunehmende Automatisierung von Prozessen in Unternehmen. Durch die Einführung von Künstlicher Intelligenz und Machine Learning können viele Aufgaben, die bisher von Menschen erledigt wurden, zukünftig von Maschinen übernommen werden. Experten, die sich auf diese Technologien spezialisiert haben, werden daher besonders gefragt sein und entsprechend höhere Gehälter erzielen.

Insgesamt lässt sich sagen, dass die Zukunftsaussichten für SAP-Berater sehr vielversprechend sind und sich das Gehalt in diesem Bereich wahrscheinlich weiterhin sehr positiv entwickeln wird. Allerdings ist es wichtig, dass Experten sich kontinuierlich weiterbilden, offen für Veränderungen sind und sich auf spezielle Themen oder Technologien spezialisieren, um auf dem Arbeitsmarkt wettbewerbsfähig zu bleiben und ihre Karriere voranzutreiben.



¹Durchschnittliches Jahresgehalt im Jahr 2023 in Deutschland laut Stepstone Gehaltsreport.

10 Starte mit uns erfolgreich in deine SAP-Karriere

Abschließend möchten wir dir gerne mit auf den Weg geben, dass eine Karriere in SAP zweifellos eine ausgezeichnete Option ist, von der wir beide in hohem Maße profitiert haben. Im Vergleich zu anderen Branchen bietet SAP relativ hohe Gehälter bei angemessenen Arbeitszeiten. Darüber hinaus ist das erlernte SAP-Know-how ein zukunftssicheres sowie wertvolles Werkzeug, das dir niemand mehr nehmen kann, sobald du es erworben hast. Natürlich gibt es auch andere Branchen, in denen ähnlich gute oder sogar bessere Möglichkeiten bestehen, hohe Gehälter zu erzielen. Basierend auf unseren eigenen Erfahrungen können wir jedoch sagen, dass Jahresgehälter von 100.000 € und mehr ohne All-in-Verträge absolut realistisch sind, und das bereits nach nur vier bis sechs Jahren Berufserfahrung. Das bedeutet, dass du ein finanziell stabiles Leben führen und dennoch genügend Zeit für Familie und Freizeitaktivitäten haben kannst.

Insgesamt bietet eine Karriere in SAP vielversprechende Zukunftsaussichten und wir können diesen Karrierepfad nur empfehlen. Ganz klar ist jedoch, dass SAP nicht für jeden die beste Wahl ist. Es ist wichtig, dass du deine eigenen Interessen und Fähigkeiten berücksichtigst und dich für einen Beruf entscheidest, der zu dir passt. Wenn du jedoch bereit bist, über den Tellerand zu schauen und dich weiterzuentwickeln, bietet SAP eine vielversprechende Zukunftsperspektive und eine großartige Chance, deine Karriere auf das nächste Level zu bringen.

SAP ist ein großartiges Karrierewerkzeug und eine hervorragende Möglichkeit, um finanzielle Sicherheit zu erlangen und gleichzeitig ein ausgewogenes, herausforderndes und spannendes Berufsleben zu führen. Wir empfehlen jedem, der auf der Suche nach einer lohnenden Karriere ist, sich dieses Feld genauer anzusehen.



Wenn du mehr Informationen möchtest, Hilfe bei der Entscheidungsfindung benötigst oder Unterstützung im Bewerbungsprozess wünschst, wir helfen dir im gesamten Prozess und stehen dir gerne mit unserem Know-How aus 15 Jahren Erfahrung zur Seite. Besuche gerne unsere Social Media Kanäle oder buche direkt einen Termin mit einem von uns auf unserer Homepage.

